

# ผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลศรีสะเกษ

บทคัดย่อ(ภาษาไทย)

เรื่อง ผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลศรีสะเกษ

ผู้วิจัย นางวันทนีย์ ชัยเกียรติยศ นางฉัฐกฤตา เพิ่มเบญจบุญ นางสาวอัจฉริยา วงศ์ดี

ปี พ.ศ. 2554

สถานที่ติดต่อ หน่วยงาน พิเศษอายุรกรรม 4-5

เลขหนังสือ วจ.WY.100.4

การวิจัยเชิงสำรวจนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ และความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะส่วนบุคคลกับผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลศรีสะเกษ

กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลศรีสะเกษจำนวน 195 คน เครื่องมือเป็นแบบสอบถามที่มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .946 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป สถิติที่ใช้ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ไคสแควร์ สหสัมพันธ์แบบเพียร์สันและลำดับที่เพียร์แมน

ผลการวิจัยพบว่า พยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลศรีสะเกษ ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง สถานภาพสมรส อายุ 30-34 ปี ระดับการศึกษาปริญญาตรี อายุการปฏิบัติงาน 6 -10 ปี รายได้ในการปฏิบัติงาน 10,001 - 15,000 บาทต่อเดือน ปฏิบัติงานในกลุ่มงานอายุรกรรม ผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ลักษณะส่วนบุคคล เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษาสูงสุด อายุการปฏิบัติงาน รายได้ทั้งหมดในการปฏิบัติงาน และสถานที่ในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลศรีสะเกษ ไม่มีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงานโดยรวม แต่ อายุ อายุการปฏิบัติงาน รายได้ทั้งหมดและสถานที่ในการปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์ระดับน้อยกับผลการปฏิบัติงานในหมวดการบริหารองค์กรบริการการพยาบาลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ  $p < .05$

ข้อเสนอแนะจากการวิจัยคือ พยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลศรีสะเกษ ควรได้รับการพัฒนาด้านความรู้ความสามารถ ทักษะ การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน การบันทึกทางการพยาบาล และสามารถขอย้ายปรับเปลี่ยนสถานที่ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

### **Abstract**

The objectives of this survey research were to study: performances of Professional Nurses in Si Sa Ket Hospital, and relationships between personal characteristics and the performances of professional nurses in Si Sa Ket Hospital.

The sample was 195 professional nurses in Si Sa Ket Hospital. The research tool was a questionnaire which had the Cronbach's coefficient alpha value of 0.946. Data were analyzed by frequency distribution, percentage, mean, standard deviation, Chi-square test, Spearman rank 's and Pearson's correlation.

The findings of this research revealed that: most of the nurses were female, married, 30–34 years of age, and holders of a bachelor's degree with working duration of 6–10 years, monthly income of 10,001–15,000 baht, in the Internal Medicine Group. They had performances at a high level. The personal characteristics : sex, age, marital status, the highest level of education, duration of working experience, total income, and workplace were not related to performances of Professional Nurses in Si Sa Ket Hospital. However, there were slightly relationship between age, duration of working experience, total income, workplace and performances in organizational management of nursing services at the significant level of  $p < .05$

This study suggests that further capacity building in terms of knowledge development, professional nurse's skill improvement, working involvement and nurse's note. Hospital should be taken into account. In addition, should be allowed to shift from one to another work place appropriately.

